2025 AI 技术人才供需洞察报告

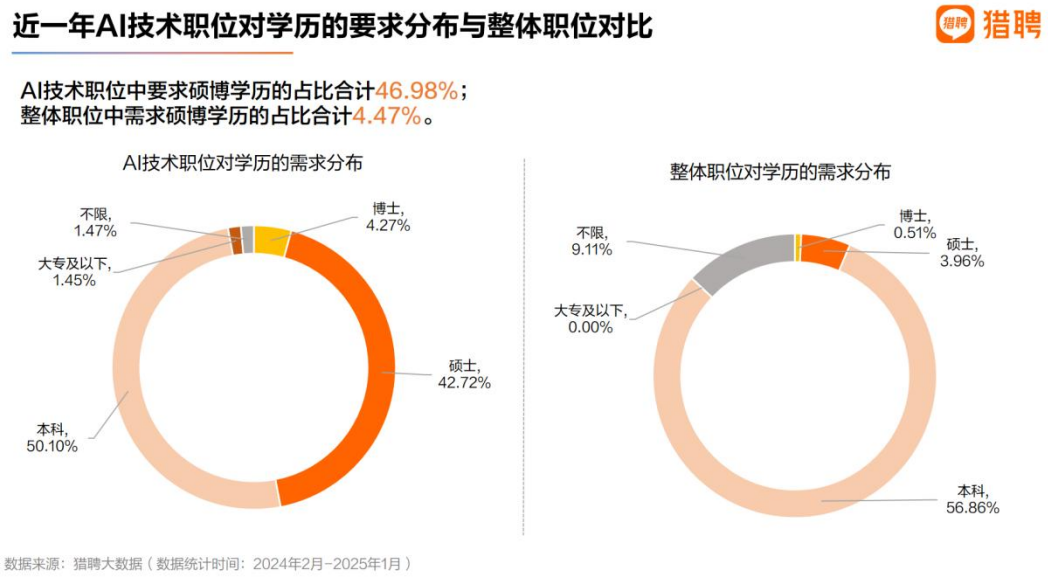
2025 年新春伊始，DeepSeek 凭借其技术创新、卓越的用户体验、广泛的应用场景以及不断提升的国际影响力等优势风靡全网，为持续升温的 AI 技术热潮再添新动力。与此同时，AI 领域数百万级的人才缺口，使得该领域的人才变得炙手可热，备受各界关注。在这股热潮之下，猎聘大数据研究院适时推出《2025 AI 技术人才供需洞察报告》，旨在为 AI 领域的求职者提供精准的决策参考，同时也为招聘方把握最新招聘趋势、掌握一手人才信息提供有力支持。

一、AI 技术人才需求分析

1、AI 技术岗呈现明显高学历化、高薪化特征，远超整体职位

1）AI 技术岗硕博人才需求占比近 47%，比重远超整体岗位硕博人才需求

近一年（2024 年 2 月-2025 年 1 月）AI 技术人才整体呈现平稳增长态势，比上一年（2023 年 2 月-2024 年 1 月）同比增长 6.53%。AI 技术职位对学历的要求普遍较高，近一年明确要求硕博学历的职位占比总计 46.98%，其中硕士学历需求 42.72%，博士需求 4.27%。在整体职位中，要求硕博学历的职位占比仅为 4.47%，其中硕士学历需求 3.96%，博士需求 0.51%。这充分说明了 AI 技术岗位的准入门槛相对较高，对求职者的学术背景和专业知识有着较为严格的要求。



2）50 万以上招聘年薪在 AI 技术职位中超 3 成，而在整体职位中不足 1 成

从 AI 技术职位的招聘薪资来看，50 万年薪以上的职位占比最高，为 30.97%；而整体职位中 50 万年薪以上的职位仅占 5.36%，排名倒数第二。AI 技术岗高薪化较为突出，由于 AI 正值

时代风口，人才稀缺，公开数据表明 AI 人才缺口到 2023 年为 400 万。而 AI 技术人才则更为紧俏，因此其呈现人以稀为贵的特质。DeepSeek 公开以百万年薪的优厚待遇广纳 AI 英才，甚至连实习生都能享受到月入过万的待遇，这些令人瞩目的高薪职位大多聚焦于 AI 技术岗位。这一现象充分彰显了 AI 技术岗位的极高价值，使得招聘方不惜投入重金求才。

近一年AI技术职位与整体职位的招聘年薪段对比

数据来源：猎聘大数据（数据统计时间：2024年2月-2025年1月）

2、AI 技术岗位细分职能需求分析

1）算法工程师人才需求近 7 成，深度学习与机器学习名词上升跻身前五

从近一年 AI 技术人才需求的职能分布来看，算法工程师占比 67.17%。连续两年稳居第一；图像算法、机器视觉排名与上一年保持一致，位居第二、第三，占比。深度学习、机器学习位居第四、第五，名次相较上一年各上升了一个名次。

近一年AI技术人才需求职能分布TOP5及其排名变化

占比排名	三级职能	近一年人才需求占比	名次较上一年变化
No.1	算法工程师	67.17%	不变
No.2	图像算法	9.41%	不变
No.3	机器视觉	6.46%	不变
No.4	深度学习	4.90%	上升+1
No.5	机器学习	4.19%	上升+1

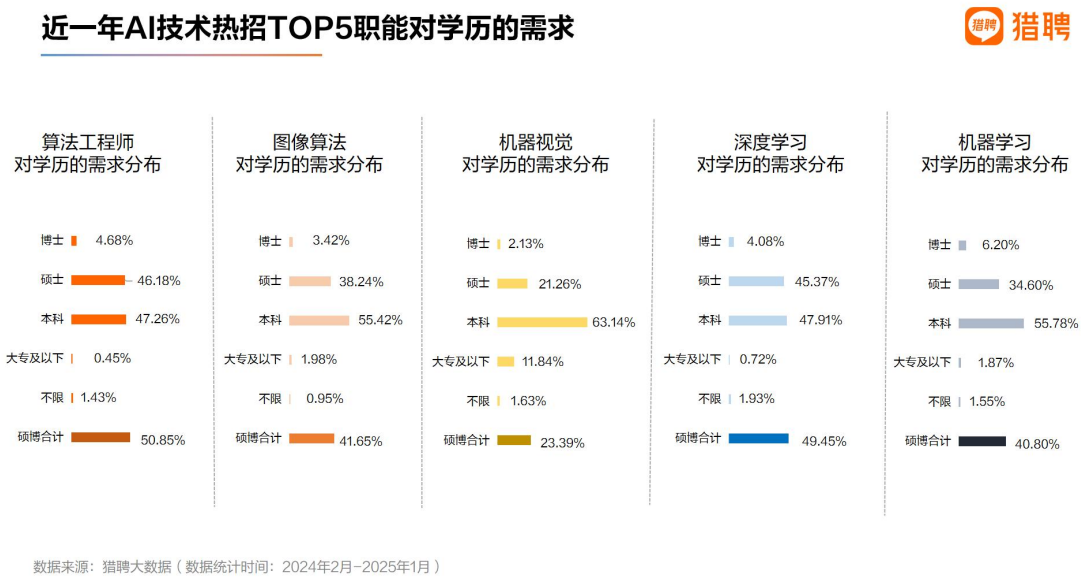
数据来源：猎聘大数据（数据统计时间：近一年指2024年2月-2025年1月；上一年指2023年2月-2024年1月）

算法工程师作为 AI 技术的核心岗位，其需求持续保持高位，这体现了算法在 AI 技术中的基

础性和重要性。图像算法和机器视觉作为 AI 技术在视觉领域的重要应用，在安防监控、自动驾驶、智能制造等领域的应用日益广泛。深度学习和机器学习在 AI 技术人才需求中的排名上升，表明这两个领域的技术应用正在加速扩展，企业对掌握相关技能的人才需求日益增加。深度学习在图像识别、自然语言处理、语音识别等领域取得了突破性进展，广泛应用于人脸识别、智能推荐、智能客服、自动驾驶等场景。随着数据量的爆炸式增长和计算能力的提升，深度学习的应用前景更加广阔，企业需要掌握深度学习技术的专业人才，来开发和应用深度学习模型，解决复杂的数据处理和决策问题。机器学习在金融、医疗、零售、教育等领域具有广泛应用，如风险评估、疾病预测、用户画像、个性化推荐等，能够帮助企业挖掘数据价值，优化业务流程，提升决策效率。

2）算法工程师和深度学习硕博学历需求占比最高，均为 50%左右

对比 AI 技术人才需求最多五大职能的招聘学历要求可见，算法工程师和深度学习对硕博学历要求占比最高，分别为 50.85%、49.45%；图像算法和机器学习对硕博学历的要求占比为 40%左右。而机器视觉对硕博学历的需求相对较低，为 23.39%。



数据来源：猎聘大数据（数据统计时间：2024年2月-2025年1月）

算法是人工智能的核心，涉及复杂的数学、统计学、计算机科学等领域的知识。算法工程师需要设计、优化和实现各种算法，以解决复杂的问题。这些工作通常需要深厚的理论基础和创新能力，硕博学历往往意味着更长时间的专业学习和研究，能够提供更扎实的理论基础和更强的创新能力。深度学习涉及复杂的神经网络模型和优化算法，需要掌握大量的数学知识，如线性代数、概率论、统计学等，以及编程技能。硕博学历的求职者通常在学术研究或项目实践中积累了丰富的经验，能够更好地应对深度学习中的挑战。机器视觉在工业自动化、智能安防、医疗影像等多个领域都有广泛的应用，对人才的需求量也较大，因此企业更注重求职者的实践能力和经验，而非仅仅追求高学历。

3）深度学习、机器学习超 50 万年薪的职位最多，占比均超 38%

对比 AI 技术人才需求最多五大职能的招聘学历要求可见，机器学习、深度学习招聘年薪 50 万以上的职位占比最多，分别为 38.71%、38.34%；算法工程师 50 万以上岗位占比为 31.72%。机器视觉该薪资段职位较少，为 9.31%。

近一年AI技术热招TOP5职能招聘年薪段分布

年薪段	算法工程师 人才需求占比	图像算法 人才需求占比	机器视觉 人才需求占比	深度学习 人才需求占比	机器学习 人才需求占比
10万及以下	1.36%	1.33%	3.77%	2.19%	2.70%
10万-20万	8.24%	13.55%	30.02%	9.13%	12.71%
20万-30万	19.83%	27.52%	32.63%	18.01%	16.19%
30万-40万	21.25%	23.57%	15.78%	18.32%	14.99%
40万-50万	17.61%	12.40%	8.49%	14.01%	14.70%
50万以上	31.72%	21.64%	9.31%	38.34%	38.71%

数据来源：猎聘大数据（数据统计时间：2024年2月-2025年1月）

3、行业需求：互联网行业 AI 技术人才需求最多，家电行业 AI 技术人才需求增长最快

从近一年 AI 技术人才需求的行业分布看，需求最旺盛的行业为互联网，占比 30.37%；电子/半导体/集成电路位列第二，占比 21.25%；计算机软件、人工智能排名第三、第四，占比 19.35%、13.87%；机械/设备以 7.10%的占比位居第五。这表明，AI 技术已广泛应用于多个行业，不仅限于人工智能行业本身。互联网行业对 AI 技术的需求最为旺盛，反映了数字化转型的深入发展。硬件制造、计算机软件以及传统制造业等领域也对 AI 技术人才有较高需求。AI 技术正在推动各行各业的创新和发展，成为推动经济社会进步的重要力量。

从近一年不同行业 AI 技术人才需求同比增长较快的 TOP5 行业来看，家电的 AI 技术人才增长最快，为 93.75%；通信设备、智能硬件、新能源的 AI 人才需求增长率 38.61%、37.22%、33.44%，位居第二至第四；电子/半导体/集成电路的增长率为 28.87%。家电行业正加速向智能化转型，对 AI 技术的依赖和需求显著增加。随着智能家居市场的不断扩大和消费者对智能家电产品的接受度提高，家电企业纷纷加大在 AI 技术方面的投入，以提升产品的智能化水平和市场竞争力。通信设备、智能硬件、新能源行业同样处于快速发展阶段，对 AI 技术的需求也在不断增长。通信设备行业作为信息技术的基础设施提供者，智能硬件行业作为智能设备的制造商，新能源行业作为未来能源发展的重要方向，都在积极寻求 AI 技术的支持，以提升自身的技术水平和市场竞争力。

近一年AI技术人才需求分布最多的行业与增长最快的行业

近一年AI技术人才需求
行业分布TOP5

占比排名	行业	AI技术人才需求占比
No.1	互联网	30.37%
No.2	电子/半导体/集成电路	21.25%
No.3	计算机软件	19.35%
No.4	人工智能	13.87%
No.5	机械/设备	7.10%

近一年AI技术人才需求
同比增长最快的行业TOP5

同比增长排名	行业	AI技术人才需求同比增长
No.1	家电	93.75%
No.2	通信设备	38.61%
No.3	智能硬件	37.22%
No.4	新能源	33.44%
No.5	电子/半导体/集成电路	28.87%

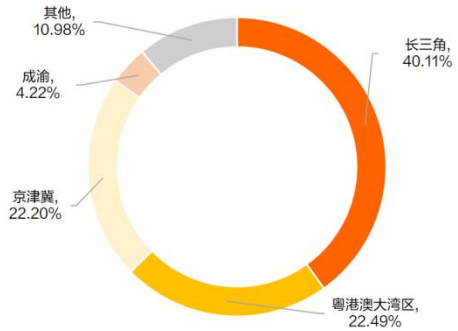
数据来源：猎聘大数据（数据统计时间：近一年指2024年2月-2025年1月；上一年指2023年2月-2024年1月）

4、区域分布：长三角 AI 技术人才需求最旺盛，京沪深 AI 人才需求最多

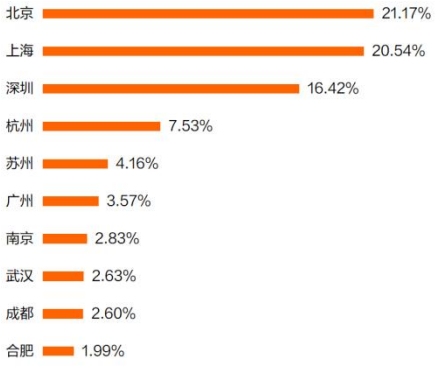
在 AI 技术人才需求的城市群分布中，长三角地区以 40.11%的占比独占鳌头；粤港澳大湾区与京津冀几乎并驾齐驱，占比均超 22%；相比之下，成渝地区的占比相对较少。从 AI 技术人才需求的城市分布 TOP10 来看，北京、上海、深圳三大城市排名前三，占比分别为 21.17%、20.54%、16.42%。杭州与苏州紧随其后，分列第四、第五，而广州排名第六。无论从城市群还是具体城市的分布来看，经济越发达、产业越集聚的区域，对 AI 技术的人才需求就越高。

近一年AI技术人才需求城市群与城市分布

近一年AI技术人才需求
城市群分布



近一年AI技术人才需求
城市分布TOP10



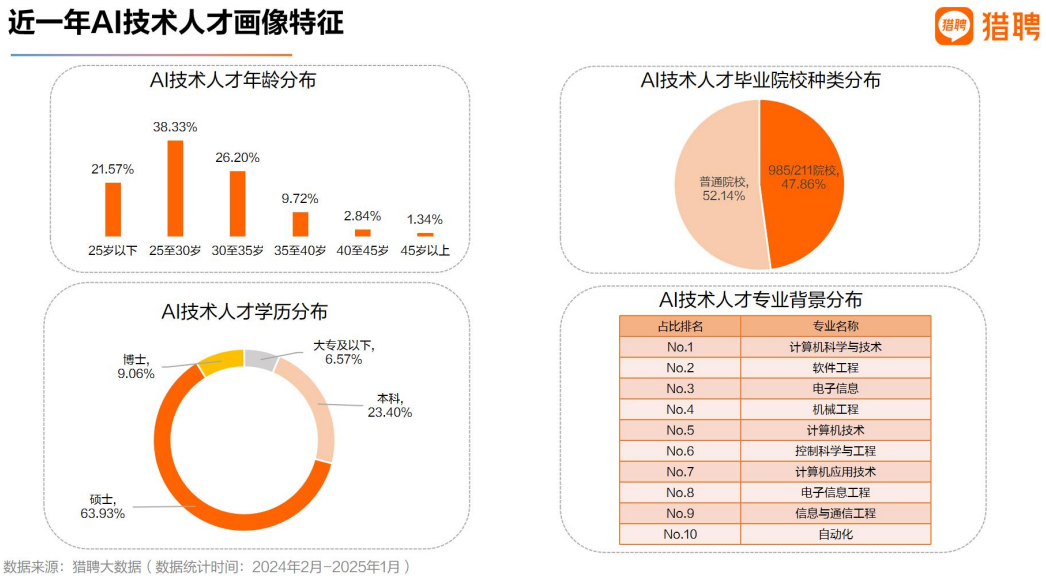
数据来源：猎聘大数据（数据统计时间：2024年2月-2025年1月）

二、AI 技术人才分析

1、AI 技术人才特点：年轻、学历高、重点院校出身、有硬科技专业背景

AI 技术人才在年龄结构方面呈现出显著的年轻化特点。从近一年的 AI 技术活跃人才来看，

30 岁以下的人才占比 59.90%，其中 25 至 30 岁年龄段的人才更是成为了中坚力量，占比高达 38.33%。在教育背景方面，AI 技术人才普遍拥有较高的学历水平，重点院校出身者众多，硕博学历总计占比达 72.99%（其中硕士、博士为 63.93%、9.06%），而 985/211 院校毕业的人才占比 47.86%。从专业背景来看，这些人才大多深耕于硬科技领域，前五位的专业分别是计算机科学与技术、软件工程、电子信息、机械工程以及计算机技术，彰显了 AI 技术领域的专业深度和广度。由此可见，AI 技术人才群体不仅年轻活力，而且素质优良，为 AI 技术的持续发展注入了强劲动力。



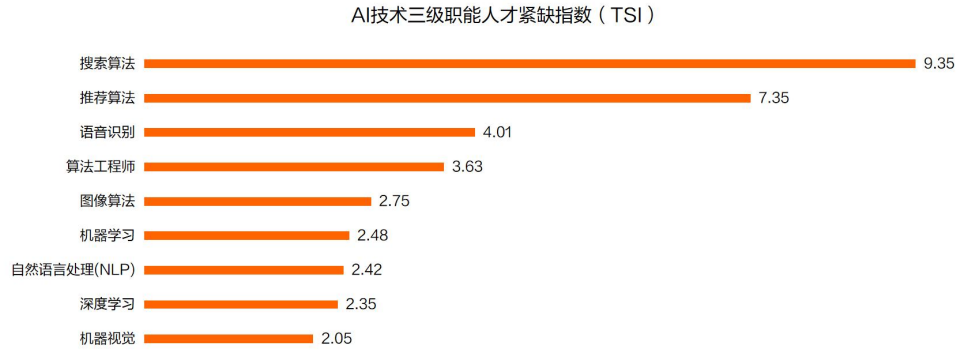
2、近期 AI 技术人才紧缺情况：人才高度供不应求

2025 年 1 月，猎聘平台 AI 技术整体人才紧缺指数（TSI）达到了 3.24，明确显示出人才市场处于高度供不应求的态势（TSI>1 即表示人才供不应求）。在其细分职能中，搜索算法和推荐算法的人才紧缺指数尤为突出，高达 9.35 和 7.35，位居前两位。同时，语音识别和算法工程师的紧缺程度也不容忽视，位列第三和第四，其紧缺指数均超过了 3。此外，图像算法、机器学习、自然语言处理(NLP)、深度学习以及机器视觉等职能的人才也呈现出紧缺状态，其紧缺指数均超过了 2，彰显了 AI 技术领域对各类专业人才的迫切需求。

近期AI技术及其细分职能人才紧缺指数（TSI）

猎聘

AI技术整体人才紧缺指数：3.24



注：人才紧缺指数（TSI）全称为Talent Shortage Index，意为人才紧缺指数，该指数计算主要考虑招聘方发布职位、云电话与求职方活跃、应聘等因素建立模型计算得出。若TSI＞1，表示人才供不应求；TSI=1，表示人才供求平衡；TSI＜1，表示人才供大于求。如果TSI 呈上升趋势，表示人才越来越抢手，找工作相对容易；如果TSI 呈下降趋势，表示职位越来越抢手，找工作相对难。

数据来源：猎聘大数据（数据统计时间：2025年1月）

随着 AI 技术日新月异的发展以及其与众多行业的深度交融，各行各业正面临着前所未有的深刻变革。AI 技术以高效与优质为驱动力，推动着行业的蓬勃发展，让更广泛的人群共享其带来的福祉。这一趋势也昭示着，社会各行业对 AI 技术人才的需求愈发迫切。企业需积极揽才，引进 AI 技术精英，为自身的转型升级注入强劲动力；而 AI 技术人才更应与时俱进，不断更新观念与技术，以最大化地实现自我价值，共绘科技发展的辉煌篇章。

（完）